



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ

នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ

លេខ: ...០៣៧០.....កប/អក/អជក

ជម្រាបជូន

លោកឧកញ៉ា ប្រធានសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា

កម្មវត្ថុ ៖ របៀបគិតអតីតភាពការងារ ដើម្បីកំណត់រយៈពេលជូនដំណឹងមុន ដែលនិយោជកត្រូវអនុវត្ត ពេលបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ ក្នុងករណីដែលកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ចំណាត់ថិរវេលា (FDC) ក្លាយទៅជាកិច្ចសន្យាការងារមានចំណាត់ថិរវេលាមិនកំណត់ (UDC)។

យោង ៖ លទ្ធផលកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេសនៃក្រុមការងារផ្នែកទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ កាលពី ថ្ងៃទី២៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩។

សេចក្តីជូនដំណឹងនេះចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាប ជូន **លោកឧកញ៉ា** ឱ្យបាន ជ្រាបថា យោងតាមសេចក្តីណែនាំលេខ ០២៣/១៩ ក.ប/សជណ ខល ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពី ការបើករំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារដែលមានមុនឆ្នាំ២០១៩ និងការទូទាត់ប្រាក់បំណាច់ អតីតភាពការងារថ្មី ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩តទៅ សម្រាប់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន ផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និង ផលិតស្បែកជើង និយោជកត្រូវប្រែក្លាយកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ថិរវេលាលើសចំណាត់ថិរវេលាអតិបរមា ដែល អនុញ្ញាតដោយច្បាប់ នៅដំណាច់ឆ្នាំ២០១៩។ ក្នុងន័យនេះ ដើម្បីអនុវត្តកាតព្វកិច្ចជូនដំណឹងមុន ក្នុងករណី បញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារចំណាត់ថិរវេលាមិនកំណត់ ដែលប្រែក្លាយមកពីកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ថិរវេលា និយោជកត្រូវគណនាអតីតភាពការងារសម្រាប់ការជូនដំណឹងមុន ដោយគិតចាប់ពីពេលដែលកិច្ចសន្យា នេះត្រូវបានប្រែក្លាយជាកិច្ចសន្យាការងារមានចំណាត់ថិរវេលាមិនកំណត់ ប្រសិនបើនិយោជកបានទូទាត់នូវប្រាក់ បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ថិរវេលាម្តងៗ រួចហើយ។ ក្នុងករណី ដែលមិនមានការទូទាត់ ប្រាក់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ថិរវេលាម្តងៗ ទេនោះ និយោជកត្រូវអនុវត្តកាតព្វកិច្ចជូនដំណឹង មុននេះ តាមស្មារតីនៃមាត្រា៧៥ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយរាប់បញ្ចូលចំណាត់ថិរវេលានៃកិច្ចសន្យាគ្រាដំបូង។

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូម **លោកឧកញ៉ាប្រធាន** ជ្រាបនិងអនុវត្ត។
សូម **លោកឧកញ៉ាប្រធាន** ទទួលនូវសេចក្តីរាប់អានពីខ្ញុំ។

ថ្ងៃ សុក្រ ១៣ រោច ខែ មាឃ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស.២៥៦៣

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១១ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២០

ប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ


អ៊ុក ចាន់ធួ

ចម្លងជូន៖

- គម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា
- ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
- សមាគមរោងកាត់ដេរនៅកម្ពុជា
- សមាគមស្បែកជើងកម្ពុជា